评分表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审项目** | **项目** | **分数** | **评审内容** | **得分** |
| 价格部分40分 | 投标报价 | 40 | 1.基准价计算：基准价为各有效投标报价中去掉最高和最低报价后的算术平均值。若有效投标报价少于五家（不含五家）时，则以所有有效投标报价的算术平均值为基准价。2.投标报价计算：2.1以基准价（Pa）为基准，投标报价每高于基准价（Pa）1%扣1分，低于基准价（Pa）1%扣0.5分。2.2报价得分=40－(│Pa－q│/Pa)×100×Ka其中：—Pa为基准价；—q为投标报价；—Ka取值为1或0.5计算按四舍五入方式，保留小数点后两位。 |  |
| 综合部分30分 | 投标人业绩 | 15 | 投标人提供近3年（2022年1月以后）承担过20万元及以上市政管网工程业绩，超过1个以上的业绩，每有一个得3分，最高得15分（提供合同或中标通知书复印件加盖公章，否则不计分） |  |
| 认证体系 | 3 | 具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书，每有一个证书得1分，最高得3分。（提供有效证书复印件） |  |
| 项目经理 | 8 | 1.拟派驻本项目的项目经理具有市政工程相关专业高级职称的得2分，没有不得分。（评标时需提供职称证及经人社部门认定盖章的社会养老保险证明材料，退休人员需提供有效的劳动合同及退休证明材料，扫描件或复印件加盖公章附于响应文件中，否则不得分。）2.项目经理近3年（2022年1月以后）承担过20万元及以上市政管网工程业绩，每有一个得2分，最高得6分（提供合同或中标通知书复印件加盖公章，否则不计分） |  |
| 技术负责人 | 2 | 拟派驻本项目的技术负责人具有市政工程相关专业高级职称的得2分，没有不得分。（评标时需提供职称证及经人社部门认定盖章的社会养老保险证明材料，退休人员需提供有效的劳动合同及退休证明材料，扫描件或复印件加盖公章附于响应文件中，否则不得分。） |  |
| 工程维护 | 2 | 项目基础质保期为2年，为确保后期的维护，投标人承诺在黄石或黄石周边（时内能赶到现场）有固定的人员提供服务，提供承诺函得2分。 |  |
| 技术部分30分 | 施工组织设计 | 10 | 现场管理组织机构健全、分工明确、配置合理、劳动力组织合理，能满足施工要求。进场计划合理、保管看护措施齐全，物资供应进度计划满足招标文件要求，如施工现场的投入未能达到技术标所述标准，应有处罚、整改措施。优得10-8分，良得7-4分，一般得3-1分。 |  |
| 工程质量的技术组织措施 | 10 | 质量保证体系完整，措施且具针对性和可行性，确保工程质量的技术组织措施，使用的新技术、新工艺的图文说明。优得10-8分，良得7-4分，一般得3-1分。 |  |
| 确保安全文明生产的技术组织措施 | 10 | 安全文明生产体系完整，措施有针对性和可行性，制定切实可行的安全技术措施，并从技术上入手，针对项目实际情况，编制安全预案，以达到安全目标。优得10-8分，良得7-4分，一般得3-1分。  |  |