附表：

评分表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审项目** | **项目** | **分数** | **评审内容** | **得分** |
| 价格部分40分 | 投标报价 | 40 | 1. 基准价为评审合格投标单位报价的平均值（①合格投标单位不大于5家的，直接取平均值；②当合格投标单位大于5家的，投标报价去掉一个最高价、一个最低价的平均值）。投标人报价比评标基准价每高出1%扣1分，扣完为止；投标人报价比评标基准价每低1%扣0.5分，扣完为止；由此得出各投标人的投标报价得分（保留小数点后两位数字，第三位四舍五入）。
2. 投标价得分的计算方法： 40-丨（评标基准价-投标人报价）/评标基准价丨×100×E （注：E取值1或0.5）
 |  |
| 综合部分60分 | 业绩部分 | 16 | 1、投标人近5年（2019年2月至今）承接过单项合同投资2000万元及以上市政工程监理业绩，每提供一个得4分，最多得16分。（仅提供一个不得分）以上业绩不可重复计分。须提供监理合同复印件（加盖公章） |  |
| 项目负责人 | 10 | 1、项目负责人具备单项合同投资2000万元及以上市政工程监理业绩，1个得3分，最多得6分；（仅提供一个不得分，且需提供合同等证明文件能够证明项目负责人，并加盖单位公章）。2、项目负责人监理工作年限3（含）-6年（不含）得1分，6年（含）-10年（不含）得2分,10年（含）及以上得4分（以监理工程师注册时间为准）。 |  |
| 项目配置人员 | 9 | 拟投入本项目的主要人员（除项目负责人）：1、监理成员安排合理，不得少于3人。在3人基础上，每增加1人加1分，最多得3分；2、拟派项目监理成员具备中级以上职称的每人得 2 分，最多得6分。需提供有效的职称证书扫描件（提供近3个月在本企业缴纳社保证明材料）。 |  |
| 承诺部分 | 9 | 对项目工程质量、进度、投资、安全文明施工等控制目标明确，控制办法和措施合理。评价优得9-6分；评价良得5-3分；评价合格得2-1分；评价差得0分。 |  |
| 工作方案 | 6 | 工程概况、工程的重点和难点表述清楚、分析清楚。评价优得6-4分；评价良得3-1分；评价差得0分 |  |
| 监理人员组织形式、监理人员岗位职责 | 6 | 项目监理机构的设置、监理人员分工明细、岗位职责的划分，科学清晰。评价优得6-4分；评价良得3-1分；评价差得0分。 |  |
| 获奖情况 | 4 | 企业近五年以来至今获得过市级及以上荣誉的，每个加2分，最多得4分 |  |